

MAGAZINE

UITGAVE 2024

DUURZAAMHEID

ONZE REIS NAAR
EEN DUURZAME
TOEKOMST

**VOOR EEN BETER
KLIMAAT**

Pagina 8

**MET EEN
DUURZAAM
EN CIRCULAIR
BOUWPROCES**

Pagina 14

**IN EEN GOEDE
EN VEILIGE
WERKOMGEVING**

Pagina 24

**SAMEN BOUWEN
AAN EEN BETERE
WERELD**

Pagina 28

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT **GOALS**



OUWEHAND
BOUWEN & ONTWIKKELEN



Vestiging Katwijk

Voorschoterweg 29
2235 SE Katwijk ZH
T 071 4020274
E katwijk@ouwehandbouw.nl
www.ouwehandbouw.nl



Vestiging Gorinchem

Papland 19
4206 CK Gorinchem
T 0183 631323
E gorinchem@ouwehandbouw.nl
www.ouwehandbouw.nl



Ouwehand Bouw Materieeldienst

Kloosterschuurlaan 41
2231 MT Rijnsburg
E materieeldienst@ouwehandbouw.nl

Concept, ontwerp en redactie

Dick van Driel
Evelien van Egmond
Dune Pebbler

Drukkerij

Tuijtel

Met dank aan

De bijdrage van:
Peter Ouwehand
Tim van Westerhuis
Joost de Korte
Corné de Mooij
Rob van der Graaf
Joël Schuitemaker
Yvonne Schoneveld
Mettha Vletter
Renske Kiep
Martin Ouwehand
Hanno van Ieperen
Henk van der Wel
Gijs Graafmans



natureOffice.com/NL-077-127253

Deze brochure is 100% klimaatneutraal geproduceerd. Tijdens het gehele proces wordt er berekend hoeveel CO₂ er vrijkomt. De berekende uitstoot wordt gecompenseerd met projecten op het gebied van natuurbeheer en het opwekken van groene energie. De CO₂ emissie voor deze brochure zal gecompenseerd worden met het project Nederland Plus. De officiële CO₂ compensatie vindt plaats via een Gold Standard project. Per één ton CO₂ gaat er 5 euro direct naar het Nieuwe Dordtse Biesbosch. Daarnaast heeft deze brochure het natureOffice certificaat. Deze organisatie ondersteunt projecten waarbij CO₂ emissie wordt vermeden, beperkt of gecompenseerd.



Copyright © 2025 Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

VOORWOORD

Welkom bij de derde editie van ons Duurzaamheidsmagazine. In deze uitgave laten we u zien welke stappen we in 2024 hebben gezet op weg naar een duurzamere toekomst. Stappen die voortkomen uit een sterke interne motivatie én uit onze betrokkenheid bij de wereld om ons heen.

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen staan de kernwaarden **Samen, Betrouwbaar, Vernieuwend** en **Plezier** centraal. We streven naar een prettige samenwerking, zowel binnen onze organisatie als met onze vaste partners. Werken bij een familiebedrijf betekent betrokkenheid, respect en doen wat je belooft. We kennen onze klanten en partners en stimuleren van binnenuit continu vernieuwing én verduurzaming.

Duurzaamheid is voor ons geen trend, maar een essentiële pijler onder alles wat we doen. Onze inzet gaat verder dan het belang van ons bedrijf. Het is een verbintenis met de gemeenschap waar we deel van uitmaken. Daarom baseren wij onze koers op de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Deze 17 doelen vormen voor ons een leidraad op weg naar een betere wereld.

In deze editie leest u hoe wij thema's als klimaatadaptatie, biodiversiteit en circulariteit hebben vertaald naar concrete verbeterprojecten. Bedacht én uitgevoerd door onze medewerkers. Ook op het gebied van sociale duurzaamheid hebben we belangrijke stappen gezet. We investeerden in werkplezier, veiligheid en duurzame inzetbaarheid. Omdat we geloven dat een gezonde en veilige werkomgeving direct bijdraagt aan de kwaliteit van ons werk.

Daarnaast zijn we trots op de oprichting van Stichting Ouwehand voor Elkaar.

Dit is een initiatief waarmee we structureel bijdragen aan hulp voor mensen in kwetsbare situaties. Een duidelijk signaal dat maatschappelijke betrokkenheid bij ons verder gaat dan de bouwplaats.

Hoewel we (nog) niet onder de CSRD-rapportage verplichting vallen, kiezen we er bewust voor om de ESG-thema's *Environmental* en *Social* mee te nemen in ons denken en doen. Omdat we willen sturen op wat ertoe doet. Omdat we willen leren waar het beter kan. Transparantie en samenwerking vormen daarbij de rode draad.

Met dit magazine geven we u een inkijkje in onze duurzaamheidsreis. Niet als eindpunt, maar als tussenstand. We hopen dat de verhalen u inspireren, net zoals wij dagelijks geïnspireerd worden door de mensen die eraan werken.

Veel leesplezier!



Martin en Peter Ouwehand

IN DEZE EDITIE...

**VOOR EEN BETER
KLIMAAT**

08

**MET EEN
DUURZAAM
EN CIRCULAIR
BOUWPROCES**

14

**IN EEN GOEDE
EN VEILIGE
WERKOMGEVING**

24

**SAMEN BOUWEN
AAN EEN BETERE
WERELD**

28



ONZE REIS IN DUURZAAMHEID

In maart 2020, midden in de coronapandemie, werden wij door de initiatiefnemers van Circulair West (in oprichting) benaderd om als founder aan te sluiten. Circulair West heeft als doel circulariteit te stimuleren bij bedrijven met een familiecultuur en een nuchtere, pragmatische aanpak. Juist in die periode werd ook binnen Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen het bewustzijn groter: we plegen roofofbouw op grondstoffen. Dat moet anders.

Het directieteam besloot unaniem om als founder toe te treden tot Circulair West. Met als belangrijke voorwaarde: toetreden tot het UN Global Compact. Daarmee committeerden we ons aan het opstellen van een duurzaamheidsvisie en een jaarlijks rapport. Dat voelde in het begin wat formeel, maar het bracht ook een verrassende ontdekking: we besteedden al aandacht aan meerdere Sustainable Development Goals. Duurzaamheid zat al in ons DNA.

Vanaf 2020 werden twee medewerkers als pioniers afgevaardigd naar Circulair West. Zij werkten samen met andere koplopers aan iconprojecten en groeiden intern uit tot ambassadeurs. Eén van hen kreeg 0,5 FTE toegekend als manager duurzaamheid. Toch bleef de betrokkenheid vooral beperkt tot de strategische laag; het bredere bewustzijn binnen de organisatie was minimaal.

In 2023 deden we mee aan de volwassenheidsmeting van Route Circulair. De conclusie: er gebeurde al veel, maar zonder structurele borging en met te weinig intern draagvlak.

Daarop hebben we in 2024, onder begeleiding van Route Circulair, een heldere duurzaamheidsvisie en -strategie opgesteld. De focus lag dat jaar op **circulariteit** en **klimaat & natuur**. We realiseerden vijf concrete verbeterprojecten met twintig medewerkers. De uitkomsten zijn geborgd in onze processen.

Onze nieuwe koers wierp zijn vruchten af; we wonnen meerdere tenders dankzij onze duurzame aanpak. Dit vergrootte het draagvlak intern aanzienlijk, duurzaamheid en zakelijk succes sluiten elkaar niet uit. Aan het eind van het jaar verdubbelden we het budget voor de functie van manager duurzaamheid naar 1 FTE.

Sinds oktober 2024 vervult Dick van Driel deze rol. Als manager duurzaamheid is hij volledig toegewijd aan het verankeren van duurzaamheid en circulariteit in alle lagen van de organisatie. Van 2020 tot eind 2024 was ik persoonlijk de stuwende kracht achter dit traject, namens de directie van Ouwehand en als bestuurslid van Circulair West. Die rol is inmiddels overgedragen aan Dick van Driel. Circulair West groeide in vijf jaar van 6 naar 60 deelnemers. Met twee kwartiermakers is het initiatief uitgegroeid tot een toonaangevende autoriteit in West-Nederland op het gebied van circulariteit, samenwerking en daadkracht.

Peter Ouwehand

DUURZAAMHEID ALS INTEGRAAL ONDERDEEL VAN ONS WERK

Sinds oktober 2024 ben ik werkzaam als manager duurzaamheid bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen. Met een bouwkundige achtergrond, vijftien jaar ervaring in de bouw en veertien jaar in de corporatiesector voelt mijn overstap naar Ouwehand als thuiskomen. De vier kernwaarden **Samen**, **Betrouwbaar**, **Vernieuwend** en **Plezier** zijn niet alleen voelbaar, maar ook zichtbaar in de dagelijkse praktijk.

Het is een eer om de fundamenten die de afgelopen jaren zijn gelegd op het gebied van duurzaamheid verder te versterken en te borgen binnen de organisatie. Als vervolg op de vastgestelde visie en strategie, vertalen we onze ambities nu door naar concrete doelstellingen op korte en lange termijn. Daarmee maken we duurzaamheid tastbaar en toepasbaar in de praktijk. We creëren een stevige kapstok waaraan alle duurzaamheidsinitiatieven binnen Ouwehand opgehangen kunnen worden.

Door deze doelen op te nemen in onze jaarplannen en te vertalen naar heldere KPI's, kunnen we gerichte acties plannen, resultaten monitoren en waar nodig bijsturen. Werken in een vaste cyclus zorgt voor continu leren en verbeteren. Op deze manier wordt duurzaamheid geen losstaand thema, maar een structureel onderdeel van alles wat we doen.

Dick van Driel
Manager duurzaamheid



UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

In 2025 bestaat Global Compact 25 jaar. Sinds de oprichting is het initiatief uitgegroeid tot een wereldwijd netwerk van meer dan 20.000 bedrijven uit ruim 160 landen, allemaal verenigd rond hetzelfde doel: het versnellen van duurzame ontwikkeling op mondiale schaal.

De kern van de Global Compact bestaat uit tien principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anti-corruptie. Daarnaast staan de 17 Sustainable Development Goals (SDG's) centraal als internationaal raamwerk voor duurzame impact.

Koppeling met onze strategie

Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is sinds 2020 aangesloten bij de UN Global Compact. Wij koppelen de SDG's direct

aan onze duurzaamheidsstrategie en gebruiken ze als toetssteen voor onze projecten, processen en beleidskeuzes. Zo brengen we in kaart waar we impact kunnen maken en waar we kunnen verbeteren.

Verantwoording en betrokkenheid

Jaarlijks leggen we verantwoording af aan de Verenigde Naties. Dat doen we via een formele "verklaring van blijvende steun" door onze

algemeen directeur én door het duurzaamheidsmagazine in te dienen als inhoudelijke rapportage.

Daarnaast maken we actief gebruik van de kennis en hulpmiddelen die de UN Academy aanbiedt aan aangesloten bedrijven. Deze tools ondersteunen ons in het verder versterken van onze impact.







EEN BETER KLIMAAT

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen streven we naar een verantwoorde omgang met de aarde en het klimaat. We zetten in op concrete acties: van het toepassen van duurzame installaties en het vergroenen van ons wagenpark tot de samenwerking met 2e Kans Bouwmaterialen en de inzet van het CO₂-dashboard. Kleine én grote stappen, gedragen door medewerkers in de hele organisatie. Samen bouwen we aan een toekomst waarin duurzaamheid vanzelfsprekend is en zichtbaar impact maakt.



VAN DENKEN NAAR DOEN: VIJF INITIATIEVEN

Zoals eerder in dit magazine beschreven, zijn in 2024 vijf werkgroepen aan de slag gegaan met uiteenlopende duurzaamheids-onderwerpen. Hun inzet heeft geleid tot waardevolle inzichten én concrete acties.

Afvalstromen op de bouwplaats

De afvalstromen op onze bouwplaatsen zijn in 2024 in kaart gebracht om inzicht te krijgen waar het meeste afval ontstaat en hoe dit momenteel wordt verwerkt. Op basis van deze analyse zijn gerichte acties opgesteld om afval te verminderen en beter te scheiden. Dit leidt tot minder verspilling én tot een schonere en veiligere werkplek.

Elektrificatie wagenpark

De mogelijkheden voor elektrificatie van het wagenpark zijn onderzocht

aan de hand van diverse scenario's. Deze geven inzicht in kosten, impact en haalbaarheid. De uitkomsten vormen de basis voor een nieuw mobiliteitsbeleid, inclusief een CO₂-prognose waarop we de komende jaren actief kunnen sturen.

Reststromen benutten

Voor het beter benutten van reststromen op de bouwplaats ontwikkelde één van de werkgroepen een voorstel voor een centraal opslagpunt. Hier kunnen bruikbare materialen tijdelijk worden opgeslagen en via een app inzichtelijk worden gemaakt. Zijn de materialen intern niet meer nodig, dan worden ze aangeboden aan 2e Kans Bouwmaterialen. Zodat ze elders alsnog worden hergebruikt.

Biodiversiteit en klimaatadaptatie

Eind 2024 is gestart met de verkenning van biodiversiteit en klimaatadaptiviteit binnen onze projecten. Doel is om deze thema's structureel te integreren in ontwerp en uitvoering. De eerste analyses bieden concrete aanknopingspunten voor vervolgstappen en geven richting aan natuurinclusieve én klimaatbestendige oplossingen.

Laadinfrastructuur op de bouwplaats

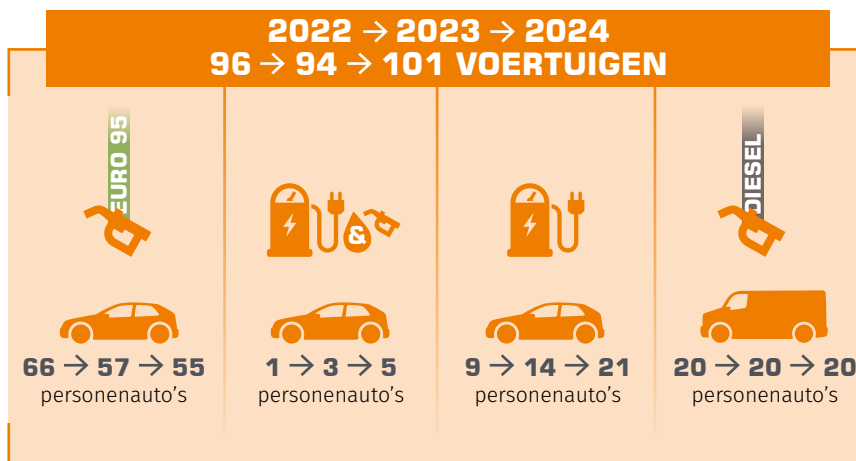
De mogelijkheden voor laadvoorzieningen op de bouwplaats zijn in kaart gebracht. Daarbij is gekeken naar de huidige behoefte én de stappen die nodig zijn om laden tot een standaardvoorziening te maken. Deze ontwikkeling markeert de volgende stap in de elektrificatie van onze bouwplaatsen.





OP WEG NAAR EEN GROENER WAGENPARK

HOE ZIET HET WAGENPARK ERUIT?



In 2024 hebben wij onderzoek gedaan naar een herziening van ons mobiliteitsbeleid. Door meerdere scenario's uit te werken, kregen we helder inzicht in de kosten, impact en haalbaarheid. Op basis hiervan is een voorlopig besluit genomen. Met dit beleid zetten we gericht stappen richting ons doel: **een volledig elektrisch wagenpark in 2029**.

Omdat een groot deel van ons werk op de bouwplaats plaatsvindt, onderzochten we eind 2024 ook de mogelijkheden voor laadvoorzieningen op locatie. Dit maakt laden eenvoudiger voor medewerkers met een elektrische auto en stimuleert duurzame keuzes, zowel bij eigen medewerkers als bij onze partners.

Tegelijkertijd volgen we de ontwikkelingen in de automarkt op de voet. Producenten zetten steeds meer in op circulaire materialen en lagere CO₂-uitstoot tijdens de productie. We moedigen onze medewerkers aan om bij de keuze van een nieuwe auto ook op deze aspecten te letten.





STUREN OP IMPACT MET HET CO₂-DASHBOARD

Het Nederlandse Klimaatakkoord bevat ruim 600 afspraken om de CO₂-uitstoot te verminderen, in lijn met het VN-klimaatakkoord van Parijs. Ook Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen levert hieraan een bijdrage. Maar om effectief te sturen, is inzicht in onze

eigen uitstoot cruciaal. Daarom zijn we in 2023 een samenwerking gestart met Salacia Solutions. Op basis van onze volledige administratie van 2022 is een nulmeting gedaan voor de CO₂-uitstoot binnen Scope 1, 2 en 3. Inmiddels zijn de

emissies over 2022, 2023 en 2024 inzichtelijk via ons CO₂-dashboard. Met deze data kunnen we jaarlijks onze voortgang analyseren en waar nodig gerichte maatregelen nemen. Zo maken we onze impact meetbaar én beheersbaar.



BESPAREN, BALANCEREN EN ZELF OPWEKKEN

Onze vestigingen in Gorinchem en Katwijk zijn al enige tijd gasloos dankzij warmtepompinstallaties. Deze installaties naderen inmiddels het einde van hun levensduur. Daarom zijn wij eind 2024 gestart met het ontwerptraject voor een nieuwe installatie.

Op basis van ervaringen met onze woningbouwprojecten gaat de voorkeur uit naar een warmtepomp met bodemlussen als bron. Een combinatie die zich als efficiënt heeft

bewezen. In 2025 wordt onderzocht of dit ook voor onze vestigingen de beste oplossing is. Daarbij kijken we ook naar innovatieve technologieën zoals PMC's en hun toegevoegde waarde in het systeemontwerp.

Duidelijk is al wel dat de nieuwe installatie een energiebesparing zal opleveren ten opzichte van de huidige situatie en daarmee een directe reductie van onze Scope 1-emissies. Een extra onderdeel van het onderzoek is peak shaving: het afvlakken van

pieken in ons energiegebruik. Dit draagt bij aan een betere energiebalans en ontlasting van het net. Ook op onze bouwplaatsen zetten we stappen. Inmiddels hebben we goed inzicht in het energieverbruik op alle locaties. In 2025 starten we met het plaatsen van meerdere laadpalen voor elektrische voertuigen. Daarna verkennen we verdere mogelijkheden om energieverbruik te beperken én zelf op te wekken op de bouwplaats.



VOORUITLOPEN OP DE CSRD: STUREN IN PLAATS VAN AFWACHTEN

De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) is een nieuwe Europese richtlijn die bedrijven verplicht te rapporteren over hun impact op mens en milieu. Op het moment van schrijven ligt in Brussel een zogeheten Omnibusvoorstel dat de reikwijdte van de CSRD aanzienlijk beperkt: slechts 20% van de bedrijven zou onder de verplichting vallen.

Het doel van de CSRD is helder: meer eenduidigheid, transparantie, samenwerking en versnelling op

het gebied van duurzaamheid. Voor Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen geldt geen rapportageplicht, maar we kiezen er bewust voor om de ESG-thema's *Environmental* en *Social* mee te nemen in ons denken en doen. Omdat we willen sturen op wat ertoe doet. Omdat we willen leren waar het beter kan. Transparantie en samenwerking vormen daarbij de rode draad. We willen voorbereid zijn op toekomstige ontwikkelingen én onze koploperspositie in de sector versterken.

In 2024 voerden we de eerste interne analyses uit. Daarbij zoeken we actief de samenwerking binnen onze keten op om tot gezamenlijke doelen te komen, bijvoorbeeld op het gebied van CO₂-uitstoot. Op basis van de uitkomsten stellen we het komende jaar doelstellingen op, die in de daaropvolgende jaren worden gemonitord en geëvalueerd.

“

Onze missie is om innovatieve en duurzame bouwoplossingen te leveren die de ecologische voetafdruk minimaliseren en de levenskwaliteit verbeteren.



Wij willen voorbereid zijn op toekomstige ontwikkelingen én onze koploperspositie in de sector versterken.

Dick van Driel



EEN DUURZAAM EN CIRCULAIR BOUWPROCES

We zetten in op slimme technieken en bouwen in nauwe samenwerking met onze partners aan een toekomst waarin duurzaamheid vanzelfsprekend is. Daarbij hebben we oog voor mens, natuur én milieu. We streven naar een circulair bouwproces waarin hergebruik en minimale verspilling leidend zijn. Samen creëren we niet alleen gebouwen, maar ook leefomgevingen waarin mensen zich thuis voelen en de natuur ruimte krijgt. Zo bouwen we aan een groene, toekomstbestendige wereld, met zorg voor de omgeving en de generaties die na ons komen.



DE DUURZAME TUIN: KLIMAATADAPTIEF, BIODIVERS EN DIRECT TOEPASBAAR

Samen met onze partner Spaansen ontwikkelden we het concept Tuinklaar, een duurzame tuinoplossing die al vóór de oplevering van een woning kan worden gerealiseerd. Het ontwerp integreert klimaatadaptatie en biodiversiteit. Door slimme inrichting wordt opwarming door de zon beperkt, regenwater kan worden geïnfiltreerd en gevarieerde beplanting stimuleert de aanwezigheid van verschillende diersoorten.

Icoonproject Duurzame Tuin

Het concept is mede gebaseerd op de blauwdruk van het iconproject Duurzame Tuin, dat is uitgevoerd binnen het netwerk van Circulair West. Binnen dit netwerk voeren ondernemers in de regio samen iconprojecten uit die bijdragen aan het versnellen van circulaire ambities.

Elke blauwdruk vormt een praktisch handvat voor verdere toepassing.

Scan de QR-code om de
inspiratiegids te bekijken







**“ZUYDPOLDER IS MEER DAN EEN
NIEUWBOUWPROJECT: HET IS EEN
LEVENDE GEMEENSCHAP WAAR
MODERNE WONINGEN EN NATUUR
NAADLOOS IN ELKAAR OVERGAAN.”**



ZUYD POLDER



WONEN MET RESPECT VOOR NATUUR EN KLIMAAT

De nieuwbouw van 290 woningen en maatschappelijke functies in Zuydpolder in Barendrecht combineert landelijke charme met moderne duurzaamheid, geïnspireerd door het traditionele boerenerf. De woningen, met hun ruime schuurbvolumes en robuuste uitstraling, sluiten naadloos aan bij de natuur en versterken de lokale biodiversiteit door inheemse beplanting en groene hagen.

Duurzame installaties zoals bodemplussen en warmtepompen zorgen voor energie-efficiëntie en een comfortabel binnenklimaat. Tegelijkertijd is het ontwerp gericht op klimaatadaptiviteit, met open bestrating en groene, waterrijke elementen die hitte en wateroverlast tegengaan. De woningen worden gerealiseerd in samenwerking met GKB Groep, JP Projectontwikkeling, RoosRos Architecten en Ouwehand Bouw Gorinchem. Partners die elk vanuit hun eigen expertise bijdragen aan een duurzame en hoogwaardige leefomgeving.

Leven naast het bos is thuiskomen in het groen met rust, ruimte en fluitende vogels om je heen, midden in de Randstad.

Joost de Korte -
Directeur Ouwehand
Bouw Gorinchem



Woonerf

Duurzaamheid, natuurinclusiviteit en klimaatadaptiviteit staan bij dit project centraal. Maar Zuydpolder is

meer dan alleen een nieuwbouwwijk. Door de doordachte inrichting van de erven ontstaat er een levendige gemeenschap, waar moderne woningen en natuur perfect in elkaar overlopen.

Ecologisch bos

Als onderdeel van deze locatie wordt een nieuw natuur- en recreatiegebied met bos aangelegd, welke direct grenst aan de wijk en bewoners uitnodigt om de natuur van dichtbij te ervaren. Het bos wordt gerealiseerd met oog voor een duurzame balans tussen wonen en natuur.

Een duurzame woonwijk voor jong en oud

Het project omvat verschillende erven met een divers woningaanbod. In totaal worden er 290 wooneenheden gerealiseerd, van rug-aan-rugwoningen voor starters tot ruime rij- en hoekwoningen voor gezinnen. Daarnaast komen er levensloopbestendige woningen en zorgappartementen, zodat de wijk toegankelijk is voor zowel jong als oud.





WATER BESPAREN MET DE HYDRALOOP

Schoon water wordt wereldwijd steeds schaarser. Om hier slim op in te spelen, passen we in het nieuwbouwproject De Tuinen II in Ursem de Hydraloop toe: een innovatieve installatie die douchewater opvangt, biologisch reinigt en hergebruikt.

De Hydraloop wordt geplaatst op de begane grond en maakt het gereinigde water geschikt voor toepassingen zoals het doorspoelen van het toilet, het wassen van kleding en het bewateren van de tuin. In totaal worden 14 woningen uitgerust met

deze technologie. Hiermee besparen bewoners gemiddeld **25% tot 35%** op hun waterverbruik, zonder concessies aan comfort.





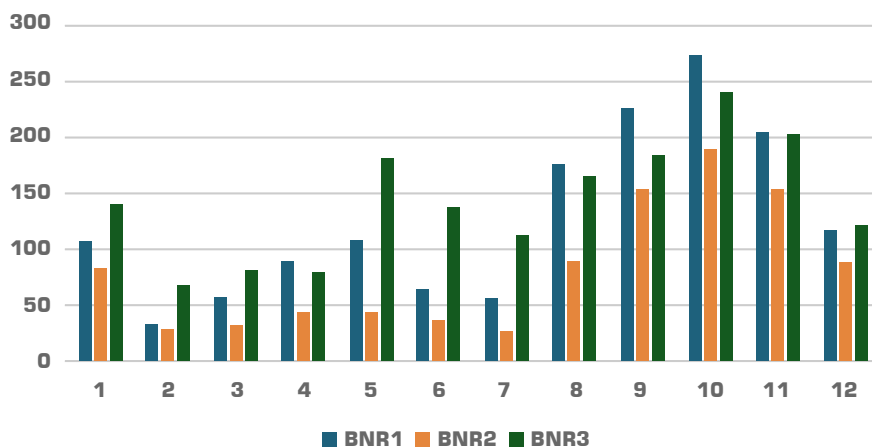


RAP WONEN: VAN TESTFASE NAAR OPSCHALING

In 2024 is RAP Wonen doorontwikkeld tot het punt waarop productie en montage kunnen worden opgeschaald. De drie pilotwoningen, naast onze vestiging in Katwijk, speelden hierin een belangrijke rol.

Drie installaties, één conclusie

Elke RAP-woning werd voorzien van een ander type warmtepompinstallatie. Gedurende 2024 is het energieverbruik voor verwarming en koeling gemonitord om inzicht te krijgen in prestaties en efficiëntie. De water-water warmtepomp met bodemlus presteert aantoonbaar efficiënter dan de andere installaties. Deze wordt daarom als standaard toegepast in RAP Wonen.



Woning	Type warmtepomp	Verbruik (verwarming + koeling, 2024)
BNR1	Lucht-water splitunit	1.508 kWh
BNR2	Water-water bodemlus	963 kWh
BNR3	Lucht-water monoblock	1.710 kWh

Getest op kwaliteit: luchtdicht en waterdicht

Begin 2024 zijn de RAP-woningen gedemonteerd in Harlingen en opnieuw opgebouwd in Katwijk. Tijdens deze verplaatsing zijn aanvullende praktijktests uitgevoerd op luchtdichtheid en waterdichtheid. De resultaten bevestigen, naast de bestaande certificering, opnieuw de hoge kwaliteit van RAP Wonen en de geschiktheid voor herhaaldelijk op- en afbouwen.







EEN GOEDE EN VEILIGE WERK- OMGEVING

Duurzaamheid is niet alleen een kwestie van groene technologieën en milieuvriendelijke praktijken. Ook op het gebied van sociale duurzaamheid hebben we belangrijke stappen gezet. We investeerden in werkplezier, veiligheid en duurzame inzetbaarheid. Omdat we geloven dat een gezonde en veilige werkomgeving direct bijdraagt aan de kwaliteit van ons werk.



DUURZAAMHEID EN VEILIGHEID GAAN HAND IN HAND

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen werken we continu aan een veilige, gezonde en duurzame werkomgeving. Veiligheid, KAM (Kwaliteit, Arbeidsomstandigheden en Milieu) en de duurzame inzetbaarheid van onze mensen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Duurzaamheid gaat niet alleen over milieuvriendelijke keuzes, maar ook over omstandigheden waarin medewerkers gezond en efficiënt kunnen werken. Vanuit de KAM-afdeling zien we dat nieuwe duurzame ontwikkelingen bijdragen aan een cultuur waarin veiligheid en duurzaamheid elkaar versterken.

Een goed voorbeeld is de aandacht voor afvalscheiding op de bouwplaats. Beter

scheiden en reduceren zorgt niet alleen voor minder milieubelasting, maar ook voor een veiligere en overzichtelijkere werkomgeving. Zo verkleint het risico op struikelen en ongelukken. Het invoeren van een restmateriaalcontainer, een initiatief van het team Duurzaamheid, draagt bij aan zowel efficiëntie als veiligheid.

Ook zetten we verdere stappen richting een emissiearme bouwplaats. Onder meer met het opzetten van een goede laadinfrastructuur voor elektrisch materieel en voertuigen.

De focus van de KAM-afdeling ligt op bewustwording: over veiligheid, milieu en het belang van duurzame

inzetbaarheid. Dat doen we via trainingen, duidelijke instructies, nieuwsbrieven, begeleiding en aanwezigheid op de bouwplaats. Samen met de teams geven we continu aandacht aan een veilige en toekomstbestendige werkplek.

Door bewuste keuzes in materialen en werkmethodes en door te investeren in een open en aanspreekbare cultuur, zorgen we ervoor dat iedereen, nu én in de toekomst, veilig, gezond en met respect voor mens en milieu kan blijven werken.



Duurzaam bouwen begint bij mensen en bij de keuzes die we vandaag maken voor een veilige, gezonde toekomst met respect voor mens en milieu."



Hanno van Ieperen (manager bedrijfsvoering) & Joël Schuitemaker (leerling KAM- Coördinator)



DUURZAME INZETBAARHEID BEGINT BIJ PLEZIER OP HET WERK



Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen geloven we dat duurzame inzetbaarheid begint met werkplezier, flexibiliteit en sociale verbinding. Een werkomgeving waarin mensen zich goed voelen, werkt door in alles wat we doen.

Ontspanning en beweging

Elke werkdag lunchen we samen. Na de lunch is er ruimte voor ontspanning: een potje darts, een tafelfootbaltoernooi, een FIFA-wedstrijd of een wandeling in de omgeving. Deze momenten zorgen niet alleen voor ontspanning, maar stimuleren ook beweging en teamgevoel.

Flexibel werken

Om de balans tussen werk en privé te ondersteunen, bieden we flexibele werktijden en de mogelijkheid om deels thuis te werken. Zo krijgt iedereen ruimte om het werk op een gezonde manier in te passen in het dagelijks leven.

Gelijke kansen voor iedereen

Diversiteit is bij Ouwehand vanzelfsprekend. Er is geen selectiebeleid op basis van gender of achtergrond. Iedereen krijgt gelijke kansen en wordt gelijk gewaardeerd. Wat wél actief gestimuleerd wordt, is een veilige en prettige werkomgeving. Waarin iedereen zichzelf kan zijn en zich gezien voelt.



DE JEUGD HEEFT DE TOEKOMST

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen geloven we sterk in het motto: “De jeugd heeft de toekomst”. Een prima motto, maar dan moeten jongeren wel de kans krijgen om daadwerkelijk mee te bouwen aan deze toekomst. Daarom bieden wij diverse mogelijkheden voor stages, afstudeerprojecten en traineeships. Of je nu nog studeert of net je diploma op zak hebt, bij ons krijg je de kans om je kennis in de praktijk te brengen, mee te werken aan duurzame projecten en jezelf te ontwikkelen tot een toekomstgerichte professional. Samen bouwen we aan een duurzamere wereld, met de kracht en visie van de volgende generatie.

Ouwehand Bouw Academie

De Ouwehand Bouw Academie heeft het traineeship in het leven geroepen om jong talent deze kansen te bieden. Wij geven jong talent graag de mogelijkheid om een vliegende start te maken in de bouwwereld. In een periode van 12 tot 18 maanden maken zij kennis met verschillende afdelingen binnen ons bedrijf. Tijdens dit traject worden de trainees begeleid door enthousiaste, ervaren collega's die meekijken, meedenken en waarmee ze kunnen sparren.

Stages en afstudeeronderzoeken

In de dynamische wereld van bouwen en ontwikkeling spelen stages en afstudeerprojecten een belangrijke rol. Voor ons is het uitdagend om jong talent te betrekken bij (innovatieve) projecten. Dit biedt niet alleen studenten de kans om waardevolle praktijkervaring op te doen, maar stelt ons ook in staat om frisse ideeën en nieuwe perspectieven te integreren in onze werkzaamheden.

Door studenten en afgestudeerden te begeleiden, investeren we in de toekomst van onze sector. Zij brengen de nieuwste kennis en technologieën met zich mee. Bovendien zorgt deze betrokkenheid voor een continue stroom van goed opgeleide professionals, wat bijdraagt aan de groei en het succes van ons bedrijf.

Stages en afstuderen bieden een win-winsituatie: studenten krijgen de kans om hun theoretische kennis toe te passen in de praktijk, terwijl wij profiteren van hun innovatiedrang en enthousiasme. Zo bouwen we samen aan een duurzamere toekomst.



OUWEHAND BOUW ACADEMIE

Scan de QR-code om
www.ouwehandbouw.nl/academie te bezoeken



CIJFERS 2024

In 2024 hebben wij 3 trainees en 6 stagiairs opgeleid binnen onze Academie en zijn er 10 leerlingen gestart.



**3
TRAINEES**



**9
STAGIAIRS**

**10
LEERLINGEN
GESTART**



SAMEN BOUWEN AAN EEN BETERE WERELD

In een wereld vol uitdagingen en complexiteit, geloven we bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen sterk in het belang van een betere samenleving. Al vele jaren zetten we ons actief in voor hulpverlening en liefdadigheid, met als doel de gezondheid, het welzijn en de gelijkheid van iedereen te bevorderen.



SAMEN TEGEN HONGER



Samen streven we naar een wereld zonder honger. Al jaren is er een warme band tussen de Voedselbank en Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen. Vanuit die verbondenheid zijn in 2024 opnieuw mooie stappen gezet.

Ter gelegenheid van ons 80-jarig jubileum deden medewerkers een gezamenlijke donatie aan de voedselbanken in Katwijk en Gorinchem. Tijdens dat moment ontstond ook het idee: waarom niet zelf een keer de handen uit de mouwen steken? In zowel Katwijk als Gorinchem werd

samen met de vaste vrijwilligers hard gewerkt aan het sorteren, verpakken en verdelen van voedselpakketten. Van verse producten tot houdbare goederen en diepvriesitems, alles werd zorgvuldig verwerkt.

Het was meer dan alleen een helpende hand bieden. Het was ook een kans om een kijkje te nemen in de dagelijkse realiteit van de voedselbank. De toewijding en tomeloze inzet van de vrijwilligers maakte indruk. Er werd niet gekeken naar wat iemand terugbrengt, maar naar wat iemand nodig heeft.

Belangeloos, betrokken en oprecht. Wat deze dag extra waardevol maakt, is dat het initiatief vanuit de medewerkers zelf werd omarmd. De betrokkenheid is voelbaar en dat past bij wie we als Ouwehand willen zijn: een organisatie die samenwerkt met de samenleving en zich inzet voor mensen die het nodig hebben. In een tijd waarin verborgen armoede steeds vaker voorkomt, blijft hulp als deze essentieel. Wij zijn dankbaar dat we op een kleine manier mochten bijdragen aan een groot verschil.



STICHTING OUWEHAND VOOR ELKAAR

In ons vorige magazine schreven we over het Ouwehand Bouw Fonds. Een stichting die in 2024 werd opgericht om meer structuur te geven aan onze hulpinitiatieven. Inmiddels heeft de stichting een nieuwe naam gekregen die nog beter aansluit bij de achterliggende gedachte: **Stichting Ouwehand voor Elkaar**.

De stichting ondersteunt initiatieven die zich richten op het helpen van kansarmen, zowel lokaal als

internationaal. We zijn trots op de langdurige samenwerkingen met organisaties zoals Dorcas International en de Voedselbanken in Katwijk en Gorinchem. Daarmee geven we concreet invulling aan de wens om ons succes te delen met anderen.

In 2025 wordt het beleidsplan vastgesteld en volgt de eerste aanvraagronde waarin medewerkers van Ouwehand projectvoorstellen kunnen indienen. Daarmee geven we

ook intern ruimte aan maatschappelijke betrokkenheid en solidariteit. Daarnaast zal in 2025 de ANBI-status worden aangevraagd. Hiermee tonen wij aan dat de stichting geen winstoogmerk heeft en volledig gericht is op het algemeen nut.

Het bestuur van Stichting Ouwehand voor Elkaar wordt gevormd door medewerkers uit de organisatie: Martin Ouwehand, Peter Ouwehand, Gerdien Barlag, Corné de Mooij en Mark Noort.



STICHTING
OUWEHAND
VOOR ELKAAR



TOUR DE BOUW: FIETSEN VOOR EEN GOEDE ZAAK

De Tour de Bouw is een jaarlijks evenement waarbij fietsers langs verschillende bouwlocaties rijden om aandacht te vragen voor de regionale bouwsector. Het goede doel van de Tour de Bouw in 2024 was Stichting Juul. Deze stichting zet zich in voor de strijd tegen kinderkanker en doneert 100% van de opbrengst aan het Prinses Máxima Centrum.

Ieder jaar doet een Ouwehand team met veel trots en enthousiasme mee aan het Tour de Bouw-evenement. Met fietsroutes langs meer dan 60 deelnemende bouwlocaties verbindt het evenement wonen, werken en recreatie op prachtige wijze. Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen neemt een actieve rol in dit evenement.

In 2024 werd een indrukwekkende €100.000,- opgehaald voor Stichting Juul. Hiermee toonde Tour de Bouw weer aan dat betrokkenheid en inzet kunnen leiden tot positieve verandering. Samen bouwen we aan een betere samenleving.



HERGEBRUIK VAN MATERIALEN, SLIMME KEUZES DIE VERSCHIL MAKEN

Toen Villa Zebra, het Rotterdamse kunstlaboratorium voor kinderen, op zoek was naar bouwhekken en betonrasters voor hun tentoonstelling over de toekomst en duurzaamheid, klopten zij aan bij Ouwehand BouwPlus. Niet om nieuwe materialen aan te schaffen, maar om bestaand materieel een tweede leven te geven. Een verzoek dat naadloos aansluit bij onze visie op hergebruik.

Geen verspilling, wél een waardevolle bijdrage aan een educatief project dat

kinderen aanzet tot nadenken over circulariteit, klimaat en de wereld van morgen. De hergebruikte materialen gaven de tentoonstelling niet alleen vorm, maar ook extra betekenis.

De samenwerking is een concreet voorbeeld van circulair denken in de praktijk. Geen grote woorden, maar slimme keuzes die verschil maken. Het resultaat: een inspirerende expositie waarin jonge bezoekers spelenderwijs leren dat duurzaam doen begint bij bewust kiezen.

Villa Zebra bespaarde kosten én materiaal – en liet zien dat bouwen aan de toekomst soms begint met iets eenvoudigs als een hek. Want circulair denken kun je niet vroeg genoeg leren.

Scan de QR-code om
www.villazebra.nl te
bezoeken



*Bouwen aan een
duurzame toekomst*

*Samen maken we
het verschil*

Benieuwd naar wat wij verder nog doen?
Neem gerust contact op met Team Duurzaamheid of
kijk voor meer informatie op www.ouwehandbouw.nl





SAMEN



BETROUWBAAR



VERNIEUWEND



PLEZIER

www.ouwehandbouw.nl